



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์
เรื่อง นโยบายและแผนการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง(กรณีการต่อสัญญาจ้าง)
รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ประกอบกับข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่ามีนโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้นคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องให้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการ ที่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ จึงประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศฉบับนี้เรียกว่า "ประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒"

(๒) ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับ ณ วันประกาศเป็นต้นไป

(๓) พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ ผู้ซึ่งจะได้รับการต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑ เป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป แลพะพนักงานจ้างตามภารกิจ ทุกตำแหน่ง

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่ตามกำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๓.๕ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

๓.๗ ปฏิบัติงานอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ ถึงวันสุดท้ายในแต่ละปีงบประมาณ(๓๐ กันยายน ของแต่ละปี)

๓.๘ มีกรอบอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง

๓.๙ มีภารกิจงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

/(๔) การต่อสัญญา...

(๔) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปี ให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารค์ ที่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในสังกัดทุกตำแหน่ง ซึ่งแจ้งรายละเอียดเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างต่อเนื่อง เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารค์ ก่อนสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปีเพื่อประกอบการพิจารณา โดยอาจประกอบด้วยข้อมูลดังนี้

- ๔.๑ ภารกิจงานของส่วนราชการ
- ๔.๒ โครงสร้างงานในส่วนราชการ
- ๔.๓ จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ๔.๔ งานที่พนักงานจ้างรายเดิมดำเนินการอยู่
- ๔.๕ งานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง
- ๔.๖ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องต่อสัญญาจ้าง
- ๔.๗ เหตุผลความจำเป็นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนเรศ บัวกลิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารค์